

Notulen M.R. vergadering 24 – 3 -2019.

Aanwezig: Sabine, Nicolien, Pim, Sandra B., Emmy, later Marzena en Marian (notulen).

Afwezig: Tetty.

1. Opening:
2. Vaststellen agenda
3. PMR/GMR: de PMR stelt voor om een brief op te stellen voor het bestuur om het salaris, dat niet is uitbetaald i.v.m. de laatste **staking, aan school beschikbaar te stellen. Actie Emmy.** Nicolien geeft aan dat in de GMR dit uitgezocht gaat worden. Er is een mail naar het personeel gegaan vanuit de PMR betreft een enquête over het al dan niet veranderen van de schooltijden en om hier voor een onderzoek te doen. Alle personeelsleden hebben gereageerd, 10% stemde voor een onderzoek, 1 personeelslid wilde dan wel in de onderzoekscommissie. Conclusie: De afspraak was om het nu drie jaar te laten rusten. Marzena geeft aan dat we kijken wat de ontwikkelingen zijn en dat op basis hiervan acties ondernomen worden.
4. Inkomende post/mail: er is een mail binnen gekomen van het bestuur betreft een onderzoek wat gestart wordt om een bestuurlijke samenwerking, lees fusie, te bewerkstelligen tussen Floreo, PRIMO vpr, Stichting Samenwerkingscholen en VCO De Kring.
5. Vaststellen en acties notulen 14 – 1-2019: zie punt 3.
6. Mededelingen:
 - a. Personeel: Tetty is voorlopig ziek gemeld, betreft de andere personeelsleden is er nog geen verandering.
 - b. Gebouwzaken: Voor de snippers is weer gebeld. De intercom werkt goed. Er is een schoonmaakster vervangen, het punt is ook dat er te weinig tijd is om schoon te maken. Sandra is ermee bezig om hier verandering in te kunnen brengen.
 - c. Site van de school: Ciska is bezig geweest met Elke (van PRIMO), en er zijn aanpassingen gedaan. **Actie: De OMR kijkt hier nog een keer kritisch naar. Komt te rug op volgende vergadering. Sandra vraagt na of de webbouwer er een info adres af kan halen.**
 - d. GMR:-
KGMR: Er komt een intentie verklaring en een plan hoe ze de M.R. s kunnen inlichten.
7. Jaarbegroting school: Er wordt nu een Schoolplan opgesteld (4 jarenplan) door het MT, hier zit een Jaarbegroting bij. Het oude plan wordt daarbij geëvalueerd en waar nodig worden punten doorgeschoven. Waarschijnlijk is voor de volgende M.R. vergadering dit plan gereed. Er wordt een POS (Perspectief Op School) opgesteld: dit is wat wij qua zorg goed en niet goed kunnen en met reden. Verder wordt er een ROK ingesteld, dit is een wijk gerelateerd samenwerkingsverband tussen bepaalde scholen. Hier kan in overleg met de betreffende scholen gekeken welke school voor een kind het beste is. Dit wordt komend schooljaar in werking gesteld.
8. **Ouderenbeleid: komt terug. Actie Marian.**
9. Schooltijden: zie punt 3.
10. Werkverdelingsplan: Dit doen we eigenlijk al. Maar officieel moet de M.R. instemming geven. Met het personeel wordt nog besproken welke taken zij krijgen en hoeveel uren

zij daar voor daar voor staan. **De PMR moet goedkeuring geven hieraan. Is Actie. Rond mei is de verwachting dat dit rond is.**

11. Sollicitatie nieuw PMR- lid: Er is al wat gelobbyd, maar **Emmy en Marian** sturen nog een enthousiaste **mail naar het personeel om iemand over te halen. Is Actie.**

12. Rondvraag: -