

Notulen 13-12-2021

M.R. de Kring

Aanwezig: Joyce D., Joyce G., Nicolien, Kees, Emmy, Sylvia en Marian (notulen).

1. Opening door de voorzitter.
2. Vaststellen agenda: vastgesteld
3. P.M.R. /O.M.R.: -
4. Vaststellen notulen: vastgesteld.
5. Actiepunten: Continurooster: Kees vertelt dat het lastig is om met de Kinderkoepel contact te krijgen. Wel heeft hij contact gehad met Small Steps en Vakmanstad. Voor en na de kerstvakantie heeft hij **gesprekken**. Er is geld, dit kan ingezet worden voor dit en volgend schooljaar plus de werkdrukgeden. De nieuwe directeur moet dit oppakken. Er is inmiddels een vrijwilliger (ouder), (pm), voor de pauze opvang vanaf 14-1-2022. Als er voor een continurooster wordt gekozen, moet de school de pauzeopvang betalen. Hoe we de **werkdrukgeden gaan inzetten moet met het team** bepaald worden, dit wordt t.z.t. in het Werkverdelingsplan vastgelegd. Uitleg inval: de eerste werkdag bij ziekte van een leerkracht wordt door de school opgevangen, door onderwijsassistenten, daarna gaat het uit de invalpool. Dit staat ook in het Werkverdelingsplan. Stagiaires binnen de school krijgen niet betaald, eventueel kan een Pabo student in de lio fase wel betaald krijgen. Dit heeft te maken met verzekeringen.
6. Inkomende post/mail: -
7. Coronabeleid op school een vraag van o.m.r. is er wel **eenduidigheid? Kees** neemt dit op met team. Verder zijn er coronaregels. Thuistesten (2 per week mogen de kinderen meenemen), worden niet gecontroleerd. De **Plusklas en het Vooruitwerkclub zijn nu ook stilgelegd** i.v.m. nieuwe coronaregels. **Misschien kan het anders georganiseerd** worden? Kees kijkt of dit kan. Als er geen opvang voor een groep geregeld kan worden gaat de groep naar huis. Schoolgids: deze wordt nu gemaakt, het Schoolplan gaat nog naar de o.m.r. Vrijwillige ouderbijdrage: er is onrust volgens de o.m.r. omdat er vaak niet betaald wordt: kan alles nog wel doorgaan wat normaal gesproken georganiseerd wordt? **Kees neemt contact op met Karin**, zij is contactpersoon voor de o.v. Concept functieprofiel voor de nieuwe directeur. Kort geleden is de vacature online gegaan en is t/m de kerstvakantie open. Voorlopig blijft Kees nog verbonden aan de Kring.

A: Personeel: Momenteel 6 zieken. Er zijn 2 voormalige leerkrachten aangenomen om het team te versterken voor 2 dagen. De 5 de kleutergroep hopen we eind januari te starten.

B: Gebouwzaken: O.M.R.: Er ligt bij flinke regen **een plas bij het hek** van het plein de kleuters, kan hier wat aangedaan worden? Kees let erop.

C: Regioraad: De mails komen nog niet bij de juiste personen terecht. Er is gesproken over de vitaliteit en het verzuimbeleid en gekeken of preventief de werknemer zo lang mogelijk gezond te houden. Het personeel van de Montessorischool en de Wateringe krijgen extra geld. Dit is een nieuwe wettelijke regeling en heeft verband met de populatie.

D: Onderwijs: Het team is druk met scholing bezig. Bv Kanjertraining om daarin les te kunnen geven en ook was er een interne studie dag met als onderwerp visie en missie en de professionele leergemeenschap. De O.M.R. geeft aan dat er in de bovenbouw **veel sommen**

gemaakt moeten worden, hoe zit dit? Dit is het project Foutloos rekenen. Elke dag worden er sommen gemaakt en met teveel fouten komen de opgaven terug. Kees gaat navragen of het nog wel proportioneel is. De ipads die kapot zijn moeten gerepareerd worden, Kees zal naar de juiste formulieren zoeken. Betreft de veroudering van de ipads kan Kees geen toezeggingen doen, maar dit is wel een issue.

E: Wtf: Een aantal personeelsleden willen uitgelegd krijgen hoe het komt dat zij tijdens het continurooster vorig schooljaar niet naar factor 0,2 per dag betaald hebben gekregen. Sylvain komt dit op school voor deze mensen doen. Marian vraagt of zij het nieuwe logo van het bestuur/school digitaal kan krijgen om als briefhoofd te gebruiken. Kees kijkt hiervoor.

8. Rondvraag:-

De gele markering geeft aan dat er een actie gedaan moet worden.

De volgende vergadering is op maandag 17-01-2022.