

Notulen M.R. 17-1-2022.

Aanwezig: Joyce D. (voorz.), Joyce G, Nicolien, Kees, Emmy, Sylvia, Marian (notulen).

1. Opening: door Joyce via Teams.
2. Vaststellen agenda: Extra punten: de schoolgids en de Kanjertraining- ouderavond.
3. PMR/OMR: -
4. Vaststellen notulen: vastgesteld.
5. Actiepunten: A: Het continuooster opgestelde vragen. Er wordt om aanvullingen gevraagd. Er volgt een discussie betreft een vrijwillige ouderbijdrage, inhuren van vrijwilligers voor de pauzes, productieve lestijd na de lunchpauze nu, inzet van pedagogisch medewerkers, scherpere vraagstelling voor de doelgroepen. De PMR gaat nog een keer bij elkaar zitten om te finetunen. Daarna gaat het terug naar de OMR voor de laatste blik. Na goedkeuring wordt de peiling uitgezet via Parro. Voor de voorjaarsvakantie. B: De plas bij het hek van de kleuters: Kees gaat er werk van maken. C: De IPads, dit loopt nog en Kees gaat er mee verder, volgende keer horen we meer.
6. Ingekomen post/mail: -
7. Mededelingen: A personeel: Nog 2 langdurig zieken, een herstellende leerkracht gaat naar een andere school, de opstart van de vijfde kleutergroep wordt door Majel geregisseerd. De nieuwe zijinstromers worden door het bestuur bureau begeleid. De nieuwe directeur: er zijn 2 serieuze sollicitanten voor 2 scholen, het bestuur gaat eerst kijken hoe we hier mee verder gaan. B: Gebouwzaken: Er zijn nieuwe bordjes geplaatst bij de ingangen met verboden voor onbevoegden. De bank bij de zandbak is kapot, Kees gaat ernaar kijken en zoekt een oplossing. C: Regioraad: Er is aandacht voor de CO2 meters en luchtfilters op de scholen. Bij de oudere scholen is het niet helemaal ok, daarom wordt er geld vrijgemaakt. Het te kort aan ondersteuners in het onderwijs zorgt er voor dat er een soort Task Force ingesteld is om mensen aan te trekken. De invalpool is leeg. De indentitijdscommissie van Edumare (voor anders denkenden) is nog bezig om vorm te krijgen, de MR- ren van de scholen krijgen hier ook een rol in. Edumare heeft een promotiefilmpje laten maken om te lobby 'en voor werknemers en wil zo aangeven een aantrekkelijke werkgever te zijn. D: Kanjertraining ouderavond: bekend is geworden dat het voor een aantal ouders niet goed lukte: de tijd en het inloggen werkte niet altijd even goed. Kees gaat kijken of er nog een opname is die eventueel verspreid kan worden. De opkomst was best aardig. Kees neemt de evaluatie mee. E: Overige: -
8. Rondvraag: Marian: Volgende keer fysiek of weer via Teams? De meesten hebben het liever fysiek. Nog afwachten of dit mogelijk is. Via Teams gaat wel efficiënt.

Volgende vergadering: Maandag 21-3-2022